

在长沙学院第四届教职工（工会会员）代表 大会第四次会议闭幕式上的讲话

党委书记 杨小云

2022年2月25日

（根据现场录音整理）

各位代表、同志们：

大家下午好！今天我们在这里召开学校第四届教职工（工会会员）代表大会第四次会议，经过各位代表的辛勤工作，圆满完成了本次会议的既定议程。刚才大家表决通过了学校2023年的工作报告、财务预决算报告以及工会工作和提案工作报告，通过了学校《章程》（修正案）和新一轮《绩效工资实施方案》及相关配套政策。我觉得这一次教代会是一次团结的会议、民主的会议，一次催人奋进的大会，开得很成功。我代表学校党委对会议取得的丰硕成果表示热烈的祝贺。对于各位代表提出的意见建议，学校将认真研究、充分采纳，把事关学校发展根本大计的大事要事办好。下面，借此机会，我再讲三点意见。

第一点，说一声感谢。我们这次教代会是两次会议一起开。一个是年度教代会，每年都要举行一次，听取审议学校年度工作报告、前一年财务预算执行情况和本年度财务预算情况以及工会工作和提案办理情况，这个是常规工作，每年

都要召开教代会向各位代表报告并进行审议。另一个，我们实际上也开了一个专题教代会，就是对两个非常重要的文件进行审议和表决，一个是学校《章程》，一个是大家比较关注的新一轮《绩效工资实施方案》及相关配套政策。我提醒大家一下，《章程》也是大会的一个非常重要的文件。因为时间的关系，《章程》主要是书面审议。这两个都是属于学校“三重一大”事项，所以要提交教代会审议、表决。

我参加了小组讨论、主持了主席团会议、听取了五个组长的汇报，大家总体上对上述三个报告和两个重要改革文件表示拥护和支持，绝大部分代表对学校过去一年的工作给予了充分的肯定。而且，我在主席团会议上也说到，我来学校工作快9个年头了，参加了多次教代会代表团的讨论，实事求是的说，这一次的讨论，是我所在的小组讨论最热烈的一次，发言最踊跃的一次，大家精气神最足的一次。大家都觉得长沙学院发展得越来越好了，在长沙学院这个大家庭工作感觉到很幸福。

学校能够发展到今天，**首先要感谢**我们全校教职工的团结奋斗、踔厉奋发、无私奉献。**第二个要感谢**我们的教职工代表，发挥了主人翁作用、桥梁纽带作用、示范带头作用，对党委行政的工作给予极大的支持。大家的主人翁精神、大局意识、敬业精神都给我留下了深刻的印象，有这样的教职工代表，是我们党委行政干好工作的底气。

第三个要感谢学校历任校领导班子。因为学校能够越办

越好，不仅仅是我们现在这一届班子的功劳，是历届校领导班子带领全校师生员工艰苦奋斗、真抓实干的结果，是一棒接着一棒奋力奔跑的结果。今天李峻老校长也参加了会议，他已经 80 多岁了，这让我很感动。我们学校从 1983 年开始叫长沙大学，一直到 2004 年升格为本科，更名为“长沙学院”，也就是说“长沙大学”的名字我们用了 21 年，学校升本到今天实际上只有 18 年多一点。从大专到升本，到通过合格评估、审核评估，到现在我们有资格参与硕士学位授予权单位的竞争，都是历届校领导班子带领大家接续奋斗的结果。所以，我们在宣传学校成绩的时候，不要只讲现任班子的成绩，我们历届班子其实都是很不容易的。

第四个要感谢我们的相关职能部门。其实开这个会议，包括修订《章程》和《绩效工资实施方案》等文件，我们酝酿了一年多，做了很认真的准备。比如，学校《章程》的修订，是我主持，党政办牵头，相关职能部门配合，前前后后组织讨论了多次。学校 2023 年工作报告，党政办负责，立宏校长亲自主持起草、亲自修改完善。再一个是《绩效工作实施方案》及配套文件，是立宏校长主持，原来是文胜书记直接主抓，寒波书记来校之后接替文胜负责这一块工作，迅速熟悉情况，为了开好这个会议，到相关二级学院调研，做了大量准备工作。人事处会同教务、科技、研究生院等部门前前后后历时一年多的时间，就《绩效工资实施方案》的完善作了大量细致深入的工作。开展了多轮征求意见会，很多参

会的代表也都参加了这些征求意见会。各相关职能部门确实加了很多班、费了很多神，还是很用心、很投入、很负责的。还有这次教代会的组织、报告的撰写、提案的办理等，工会及相关职能部门也做了大量工作。还有就是财务预决算报告，这一段时间，财务处天天加班编制，世英校长也是花了很多功夫。所以，通过组织召开这样一次会议，我感觉到，我们的各职能部门总体来说还是想事的、谋事的、能干事的。我经常跟大家讲，要想事、谋事，要干成事，还要不出事，所以大家还是朝着这个目标在奋斗、在努力。

还要向为本次教代会付出辛勤劳动的所有工作人员表示诚挚的感谢。这周情况比较特殊，立宏校长被省教育厅安排作为组长带队到相关学校去开展“就业创业”一把手工程督查，去了十几所学校，昨天晚上才赶回来。世英校长、丁文书记、广胜校长到省委党校培训了一周，昨天下午四点才结束，回学校已经五点了。立宏校长六点多赶到学校，吃个盒饭，六点半开书记碰头会。因为，《绩效工资实施方案》、学校《章程》属于“三重一大”事项，要开书记碰头会才能上党委会研究。党委会一直开到晚上10点多才结束，我们所有职能部门、教辅单位负责人也列席了会议。所以，大家都辛苦了，为了开好这个会议，前前后后做了很多工作。

在此，利用这个机会，实心实意地感谢大家、表扬大家。我今年开学就说，事缓则圆，不要急躁，越是大事难事，越要有静气。但是也不要偷懒，还是要有蓬勃朝气，真抓实干，

想方设法解难题，突破重点。

第二点，谈一点体会。我体会，办好“长沙大学”，一定要始终坚持以教师为主体，要相信我们的教师，要依靠我们的教师。大学，是教授治学，要尊重教师，尤其要尊重名教授。再一个，“三升”的目标，要依靠全体教职员，这不是某一个人能够办得成的。第三个，2023年“升硕”目标的实现，也要全心全意依靠、相信广大教师。总的一句，就是要真心实意地尊重我们的教师、尊重我们的教授、尊重我们的教职员。要全心全意地相信教职员、依靠教职员，这个非常关键，办好“长沙大学”一定要坚持这个导向。

所以，教代会，从我个人来说，从党委来说，都是很重视的，为了开好教代会，也是做了很认真的准备。向教职工代表汇报工作，听取大家的意见，并进行认真审议，公开进行表决，是坚持办大学，以教师为主体的重要制度安排。我们今后要充分认识到这一点，这是充分发挥广大教职员主人翁精神的重要举措，也是落实学校校务公开、自觉接受监督的重要形式，还是实现教职员当家做主、依法依规治校和坚持党的领导有机统一的很好形式，更是把党委决定转化为全校师生共同意志的法定程序。所以，我们在强调党对高校领导的同时，一定要把党委的领导和行政的依法依规治校，以及教职员当家做主这三者有机统一起来，要发挥每一个教职员的积极性。我在开学工作会议上就讲了，我们每一个教师，都要做学校“升硕”工作的支持者、参与者、贡献

者和喝彩者，以自己的一己之光为学校全局出力、添彩。真心的希望各职能处室的负责同志和各位代表、各位工会会员，回去以后继续发挥主人翁作用，把党委的意图向大家传达到位。

学校的决策，归根到底就是要促进学校的发展，要重视教职工每个人的切实利益。比如说，绩效工资方案，既要激发办学的活力，也关乎到每一位教职员工的切身利益，体现了学校办学的理念、办学的重要导向，也是对每一个教师考核评价的鲜明导向。可以说是关乎到每一个具体的人，也关系到学校的整体，既要立足现在，又要关乎未来。整个蛋糕怎么切、怎么分，要拿出一个符合学校财力实际、工作实际的科学的绩效工资实施方案，老实说也是不容易的。这个一揽子方案，昨天的党委会也讨论得很认真。所以，把学校党委的决定转化为全校师生的共同意志，不是随随便便的，是很严肃的。

今天会议的所有程序，方案的修改，出发点都是要维护学校的整体利益，维护每一个教职员工的切身利益。我经常讲，要爱校荣校。大家可以算一笔账，同事之间相处的时间，算下来甚至要比自己的家人还多一些。所以我们要珍惜，把长大真正当做自己的家、胜过自己的家，倾情、用情，用我们的智慧、用我们的汗水、用我们的奉献，共同把学校建好办好。

第三点，提点要求。制度的生命在于执行。学校工作报告和财务预决算报告的执行情况决定了学校 2023 年工作目

标能否达成；章程和绩效工资分配制度具有基础性、长远性、引领性，对执行提出了更高的要求。**首先，要学习宣传到位。**今天在座的各位，已经初步学习了一遍，还要继续深入学习领会。同时，要通过印发文件、集中宣讲、政策解读等多种方式将今天会议的精神传达到每一位教职员工。教职工代表、工会会员和相关部门负责人要带头宣讲政策、解读政策、宣传政策，为工作部署、制度文件的贯彻执行奠定坚实的基础。一方面，我们在评价相关制度文件的时候要谨慎，这么多人辛苦了一年多拿出来的成果，不是一下子就能完全搞懂的，要好好从宏观上、整体上、根本上、实际上吃透政策精神。另一方面，对今天代表们提出的意见，要一条一条研究，认真修改完善，经党委会审议后再印发执行。**其次，要贯彻执行到位。**关于学校2023年的重点工作任务，已经分解到了各单位、各部门，请大家一项一项抓落实、一项一项销号。关于《章程》、《绩效工资实施方案》，待党委会审定后，党政办、人事处、教务处、科技处等相关部门要牵头认真抓好落实，切实发挥好制度效能，激发办学活力。**第三，要检查督促到位。**学校纪委、党政办要发挥好督查督办职能，加强监督检查，确保年度重点任务、重点工作以及重要制度贯彻到位。

各位代表、同志们，今年是学校“升硕”之年，就是要实现“升硕”大突破，“三升”的第一升就是“升硕”，我们一定要戮力同心，增强使命感、责任感，心往一处想、劲

往一处使，真抓实干，担当有为，以一己之彩为实现“升硕”
成功大突破而努力奋斗！

我就讲到这里，谢谢大家！